



ISTITUTO FISIOTERAPICO DI RIABILITAZIONE “CLARA FRANCESCHINI”

CASA DI CURA PRIVATA
ACCREDITATA AL S.S.N.

Allegato 1.4 alla delibera ANAC n. 213/2020 – Documento di attestazione per le fondazioni, associazioni ed enti di diritto privato di cui al § 1.4.

1. Premessa

Il buon andamento di un servizio pubblico diviene ogni giorno più necessario in una società democratica nella quale l'accettazione degli oneri (regole comportamentali, imposizioni fiscali) non può che marciare di pari passo con l'effettivo ritorno in termini di risultati utili al miglioramento della comunità intera. Ecco perciò che ogni Pubblica Amministrazione è chiamata a gestire la propria missione secondo i principi (canonizzati dalle scienze aziendalistiche) di efficienza, efficacia ed economicità, che comprendono e superano i requisiti della correttezza (legalità e imparzialità costituzionalmente sanciti).

La presente **Relazione sul funzionamento complessivo della performance**, redatta annualmente ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del citato d.lgs. n. 50/2009, ne costituisce la sintesi ed il principale momento comunicativo, riferendo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità, mettendone in luce gli aspetti di forza e di debolezza, formulando anche proposte e raccomandazioni al vertice amministrativo aziendale.

L'OIV referente, deputato all'osservazione dell'Istituto Fisioterapico di Riabilitazione Clara Franceschini ha quindi redatto la presente relazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del d.lgs. n. 150/2009, per rendicontare le attività poste in essere, le iniziative intraprese, la conformità alle disposizioni normative e i risultati ottenuti per dare attuazione alla descritta filosofia operativa, secondo i criteri della programmazione, del rispetto delle tempistiche, della misurazione dei risultati e del confronto con la comunità di riferimento.

Nella redazione della relazione, il sottoscritto OIV si è ispirato a principi di snellezza, chiarezza e facile intelligibilità. Ne è risultato un documento di dimensioni contenute, ma auspicabilmente completo, e in formato aperto, che è reso disponibile sul sito istituzionale, nella sezione dell'Amministrazione trasparente.

2. Attività OIV

Nel corso del 2023 l'OIV, nominato, ha svolto la propria opera di osservazione del ciclo della performance e degli adempimenti, valutando e indirizzando la condotta dell'Istituto.

L'azione dell'OIV, in continuità con quella del precedente anno, si è dispiegata nell'analisi e verifica dei meccanismi di funzionamento utilizzando un duplice approccio:

1) esame della documentazione presente;

2) ispezione e presa visione del sistema di valutazione aziendale e delle modalità di elaborazione e raccolta dei dati oggetto di misurazione dei risultati.

L'attività dell'OIV si è caratterizzata per un'elevata flessibilità organizzativa. L'organismo si è infatti riunito sia in presenza che a distanza. L'attività in presenza è stata preferita alle altre in caso di sopralluoghi, colloqui e



ISTITUTO FISIOTERAPICO DI RIABILITAZIONE "CLARA FRANCESCHINI"

CASA DI CURA PRIVATA
ACCREDITATA AL S.S.N.

in tutti gli altri casi in cui la presenza fisica sia stata ritenuta un valore aggiunto per l'Azienda o per l'operatività dello stesso OIV.

Nell'arco di tempo considerato si è avuto modo di osservare tutto il ciclo annuale della performance. Tali atti sono stati presentati tempestivamente all'OIV, consentendogli di esprimersi con le dovute attestazioni e validazioni.

L'attenzione dell'OIV è stata rivolta anche alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione, mediante l'analisi dell'apposito piano triennale e l'attestazione dell'assolvimento degli oneri di pubblicazione *online* previsti delle vigenti disposizioni.

3. La trasparenza e la prevenzione della corruzione

Il processo per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato tempestivamente proposto e adottato e recepisce gli obiettivi della Direzione Aziendale per il contrasto e la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rappresenta lo strumento per evitare ogni possibile conflitto di interesse e per attuare le misure di trasparenza.

Le azioni positive messe in atto riguardano principalmente:

- a) il codice di comportamento;
- b) analisi delle azioni per evitare il conflitto di interessi;
- c) inconfiribilità di incarichi (sia per le posizioni apicali, sia per gli incarichi extraistituzionali e sia per evitare il pantouflage);
- d) iniziative per la formazione del personale;
- e) procedure per il whistleblowing.

Anche le iniziative in materia di trasparenza hanno ottenuto la dovuta attenzione, con la individuazione dei criteri per l'elaborazione dei dati tale da rendere tempestiva la loro pubblicazione, con il rinnovo della sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale e con la definizione degli obiettivi di trasparenza.

IN DEFINITIVA SI ATTESTA CHE

- L'istituto ha disposto filtri e soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione AT.
- la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegato 2.4 rispetto a quanto pubblicato nella home page del proprio sito web o, in mancanza dello stesso, nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'amministrazione per cui svolgono funzioni amministrative, erogano servizi pubblici, svolgono attività di produzione di beni e servizi.

Sabaudia, 31.05.2024

Il presidente ODV